

Jaarverslag Medezeggenschapsraad(MR) schooljaar 2021 - 2022

Voorwoord

Hierbij het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad van Obs De Tweemaster. In dit verslag worden de hoofdlijnen beschreven waar de MR zich mee bezig heeft gehouden.

Medezeggenschap is er voor en namens de leerlingen, de ouders en het personeel op school.

Wilt u reageren of iets aan ons meedelen, dan kan dit ook via ons mailadres: MR@obs-de-tweemaster.nl

Met vriendelijke groet,

Heeley Bröker

Voorzitter MR 2021 - 2022

Vergaderingen

De MR heeft het afgelopen jaar 5 keer met de directie vergaderd over diverse onderwerpen.

27 september 2021 (regulier)

08 november 2021 (regulier en jaarvergadering)

24 januari 2022 (regulier)

12 april 2022 (regulier) *i.p.v. 31 maart*

14 juni 2022 (regulier)

MR - leden

De samenstelling van de MR van afgelopen jaar bestond uit 6 leden:

3 ouders / 3 leerkrachten

Voor de Oudergeleding

- Esther den Boer (Notulist)
- Fakhria Nurzai (Lid)

- Heeley Bröker (Voorzitter)

Voor de Teamgeleding

- Anke Louwers (Secretaris)
- Brian Slingerland (Lid)
- Judith Stolk (Lid)

In januari heeft Brian Slingerland, in verband met een andere baan, de school verlaten. Hierdoor blijven er 2 teamleden over. In dit geval mag het jaar afgemaakt worden zonder een vervanging voor Brian. In het nieuwe schooljaar wordt er gekeken naar een nieuw teamlid.

De zittingstermijn is drie jaar. Esther, Fakhria en Heeley zullen zich niet meer verkiesbaar stellen. Hierdoor zijn er nieuwe verkiezingen gehouden voor het komende schooljaar. De twee nieuwe leden zijn Elmedina Dautovic en Rachid Adbaili. Rachid neemt de voorzitterschap over in het komende schooljaar. Er is een nieuwe oproep uitgegaan voor een derde ouderlid. Heeley blijft daarom tijdelijk aan tot er een vervanging is.

Eigenlijk zou er een betere afstroming plaats moeten vinden. Zodat elk jaar maar 1 iemand moet aftreden en zo niet gelijk alle ervaren oudergeleden verliest.

Amy Spaans (leerkracht) heeft afgelopen jaar, namens de school, deelgenomen aan de GMR. Amy is nu gestopt in verband met andere taken voor komend jaar.

Acties MR

De MR heeft advies- en instemmingsrecht. De volgende onderwerpen zijn in de MR behandeld en goedgekeurd:

- Begroting
De begroting is naast het schoolplan een van de basissen voor het beleid op school. In de begroting wordt geld vrijgemaakt om het beleid van de school te betalen en is dus een zeer belangrijk document.
- Formatieplan
In dit plan wordt opgenomen hoeveel uren beschikbaar zijn voor welke functies.
- Ouderbijdrage
- Schoolgids
- Schoolplan 2022 - 2026
Het schoolplan is een vierjarenplan. Elk jaarplan wordt bekeken of alles gehaald wordt en of er onderwerpen besproken worden. Hierin wordt o.a. gekeken naar ouderbetrokkenheid middels kanjertraining.

- Schoolondersteuningsplan(SOP)

Iedere school heeft ruimte en mogelijkheden om leerlingen te ondersteunen. Hierin staat beschreven hoe zij dat doen.

- Statuten

In het medezeggenschapsstatuut staat beschreven hoe de medezeggenschap bij een schoolbestuur voor alle aangesloten scholen is geregeld. De regels die erin staan gelden dan ook voor de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) en voor de medezeggenschapsraad (MR) van de aangesloten scholen.

- Vakantierooster/studiedagen
- Werkverdelingsplan

Hierin staat hoe de personele bezetting verdeeld is.

Besproken onderwerpen

Bewegingsonderwijs - het verkrijgen van meer gym uren waar obs de Tweemaster recht op heeft

De Tweemaster heeft maar 1 keer per week de gymzaal tot zijn beschikking. Er zijn niet genoeg gymzalen en uren voor alle scholen in Barendrecht.

Vanaf 2023 moeten scholen verplicht, volgens een nieuw wetsvoorstel, 90 minuten gym geven, verdeeld over 2 dagen in de week, aan alle basisschoolkinderen van groep 3 t/m groep 8. De Gemeente moet dit faciliteren. Er is vanuit de MR contact gelegd met de Gemeente. Inmiddels heeft de Gemeente laten weten dat er een sporthal op een extra dag gebruikt kan worden. Dit betekent op donderdag en vrijdag gymlessen.

Communicatie website

In het kader 'meer toegankelijkheid voor ouders' is er gekeken naar de zichtbaarheid van de MR binnen school en op de website. Hierop is een voorstel gedaan voor het aanpassen van de communicatie op de website en door het plaatsen van een foto en 'links' naar Agenda's, Notulen en Jaarverslagen. Daarop is een akkoord gegeven door de MR. Tevens zal er een foto komen te hangen in de school.

Ouderbijdrage

Er komt steeds minder ouderbijdrage binnen met als gevolg dat het Pleinfeest dit jaar niet heeft kunnen plaatsvinden. Dit is gecommuniceerd naar de ouders, waarop een ouder(die graag anoniem blijft) een bedrag heeft gesponsord van 750 Euro aan school. Dit wordt meegenomen voor de ouderbijdrage van 2022 voor eventuele feesten.

Bij het vaststellen van de ouderbijdrage (2022/2023) is er dan ook besloten om de ouderbijdrage te verlagen naar 55 Euro. In de hoop dat er komend jaar meer binnen zal komen zodat alle geplande activiteiten voor komend jaar door kunnen gaan.

Er is ook een enquête uitgegaan naar de ouders over de ouderbijdrage. Helaas was daar weinig respons op gekomen, waardoor het nog niet duidelijk is waarom er zo veel ouders de ouderbijdrage niet betalen.

Wijziging in directie (tijdelijk)

Door afwezigheid van Marja Faber(directeur), door ziekte en herstel, werd er een tijdelijke vervanger aangesteld: Nancy Wols (directeur obs de Draaimolen) voor 2 dagen en kreeg de school iemand 1 dag extra voor de administratie.

Kibeo

De Samenwerking verliep stroef. Kibeo wilde de samenwerking op die manier niet voortzetten. Het bestuur heeft hierop ingespeeld en heeft de samenwerking opgezegd. OZHW is op zoek gegaan naar een nieuwe partner. Dit is Eiland Marlyne geworden.

Klankbordgroep

De klankbordgroep bestaat uit een groepje ouders uit meerdere klassen van school. De functie van de klankbordgroep is om van ouders te horen over wat er bij hen speelt, waar tevredenheid en eventueel vragen of zorgen over zijn. De samenvatting van die overleggen wordt teruggekoppeld aan de MR in de vergadering. In de MR wordt gekeken welke van de ingebrachte punten beleid betreffen en in de MR horen en wat bijvoorbeeld belegd kan worden bij de activiteitencommissie. Een lid van de MR koppelt dit weer aan klankbordgroep terug.

Zo zijn o.a. de volgende onderwerpen gedeeld:

- schoolfruit
- Enquete schooltijden
- vrijwillige ouderbijdrage
- culturenmarkt organiseren
- parkeren en fietsen op het voetbalplein

POEN voor GROEN(PvG)

Op woensdag 29 juni 2022 heeft de feestelijke opening van het vergroenen van het schoolplein plaatsgevonden. Er is een verantwoordingsformulier samen met een

activiteitenverslag, beeldverslag en een financieelverslag verstuurd naar Hollandse Delta. Deze wordt ook naar de Rabobank gestuurd. Zodra Hollandse Delta dit heeft goedgekeurd wordt het resterende bedrag (die het PvG project nog te goed krijgt) overgemaakt.

Openstaande acties voor PvG:

- klimwand plaatsen(muurzijde muurschildering grote plein)
- wilgentakken plaatsen (ter verbloeming van de containers grote plein)

Samenwerking GMR en MR-en onderling

Afgelopen schooljaar hebben alle MR-en binnen OZHW PO een verzoek ontvangen van de MR van de Develhoek met het verzoek de banden tussen de verschillende MR-en aan te halen. Het idee daarbij was/is om, op een laagdrempelige manier, ideeën en tips uit te wisselen en elkaar beter te leren kennen. We zullen allemaal wel eens met dezelfde vraagstukken worstelen en voor dezelfde uitdagingen staan. Informeel overleg kan ons allen dan een stuk verder brengen. Hierop heeft de GMR gereageerd met het voorstel dit breder te trekken.

Dit is nog in een beginnende fase en staat dan ook op de actielijst voor komend schooljaar.

Vacatiegelden

Vacatiegeld is een vrijwilligersvergoeding voor de oudergeleden als beloning voor hun tijd en inzet. Het MR-werk bestaat uit meer dan alleen vergaderen. Denk bijvoorbeeld aan:

- Thuis vergaderstukken lezen
- Informatie inwinnen
- Vooroverleg met de eigen geleding (bijvoorbeeld alleen ouders of ouders en leerlingen gezamenlijk)
- Om meer informatie vragen
- Bijscholing

Data en tijden worden bijgehouden en moet aan het eind van het schooljaar worden goedgekeurd en getekend door de Voorzitter van de MR.

Vacature groep 8

Door het vertrek van Meester Brian werd er een vacature uitgezet voor groep 8. Hier kwamen geen reacties op. De vacature werd steeds intern opgelost. De zorg die kenbaar gemaakt werd was dat hierdoor het passend onderwijs niet tot zijn recht kwam.

Er is een groot lerarentekort. Het plan is om onderwijsassistenten scholing te laten volgen om dan lerarenondersteuner te worden. Dit is een HBO opleiding van 1 dag in de week. Er loopt een wervingscampagne voor zij-instromers.

Het is gelukt om een ervaren leerkracht aan te nemen voor september 2022.

Aanschaf

In het afgelopen jaar zijn er naast de gebruikelijke uitgaven geen extra uitgaven gedaan.

Financiën

Financieel jaarverslag is ingezien door de kas commissie te weten Kevin van Wingerden en Renaldo Steur. Deze is akkoord bevonden. Er moest dit jaar worden gezocht naar een nieuw iemand die de kascontrole kan doen voor de komende jaren.

Scholing

Twee van onze MR-leden (Anke en Brian) hebben dit jaar de cursus MR en Achterban gevolgd.

Tips en tops MR uitvoering

Tip:

Er is gebleken dat niet alle actiepunten in het afgelopen jaar binnen de afgesproken tijden zijn uitgevoerd. Een strakkere opvolging is daarom wenselijk.

Top:

De gehele MR heeft laten zien dat zij goed zijn in beslissingen nemen waar nodig, zelfs in adhoc situaties.

Actie punten voor komend jaar

Activiteitencommissie(AC) nieuw leven in blazen

- meer samenwerking met het team
- meer inbreng vanuit ouders om feesten te organiseren en inbreng tijdens activiteiten

Enquete schooltijden

Dit is op verzoek van de klankbordgroep. De MR wil dan wel graag eerst horen van de ouders uit de klankbordgroep waarom zij dat graag zouden willen.

Gedrukte schoolgids

Hierbij wordt er gekeken naar het doel van een gedrukte schoolgids en de mogelijkheid hiervan. Tevens gelet op de inhoud: kan dit persoonlijker? Het is tenslotte de PR van de school.

Ouderbetrokkenheid

Ouderbijdrage: toevoegen hulp bij educatie, middels kanjertraining.

Koffie ochtenden: Kans voor ouders om in contact te komen met andere ouders. De betrokkenheid van de ouders te vergroten binnen de school. O.a. bij het helpen met voorbereidingen van- en tijdens activiteiten.

Samenwerking MR-en onderling en GMR

Versterken van de samenwerking, denk aan kortere lijnen en zo beter op de hoogte te zijn van lopende vraagstukken.

Scholing

Het volgen van cursussen ten behoeve van het uitvoeren van de taken binnen de MR.

Schoolfruit

Ouders zien graag dat het schoolfruit weer opgepakt wordt. Helaas kon de Tweemaster dit schooljaar hier niet meer voor aanmelden.